

## 職場体験



## 子ども関連の講習会



# 企業で 子育て支援を 始めませんか？

持続可能な経済社会のために  
少子化対策に  
取り組みましょう。



事業所内託児施設の設置



子育てイベント



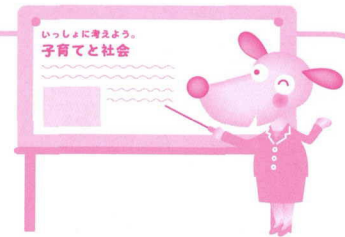


# 子育て等に関する両立支援・CSR活動事例

## ● 両立支援の例 ●

### 【子育てを行う労働者を支援する雇用環境の整備】

- ・産休、育児休暇、産休手当などを整備し、周知・促進する。
- ・育児のために退職した場合、再雇用する制度を導入する。
- ・子どもの検診、予防接種、学校行事（参観日、運動会など）に柔軟に対応し、休暇制度を導入する。
- ・子どもの病気等については柔軟に対応し、休暇及び遅刻、早退等を取得できるよう環境を整備する。



### 【多様な労働条件の整備】

- ・NO 残業デーを設ける。
- ・リフレッシュ休暇を設ける。
- ・ワークライフバランスの推進、キャリアアップセミナー、職場復帰セミナーを開催する。

愛媛県では上記のような取り組みを行う企業を評価し、「えひめ子育て応援企業」として認証し、PRしています。

## ● 地域活動の例 ●

- ・職場体験（職場見学・町探検・インターンシップ等含む）の受け入れを実施する。（小学生・中学生・高校生・専門学校生・障がい児等）
- ・子育てイベント（農業体験や野外自然体験等）を行う。
- ・まもるくんステッカーをお店や車に貼り、地域の子どもの安全確保に努めている。
- ・子ども SOS 活動を行っている。
- ・保護者の働いているところを子どもが実際に見ることができる「子ども参観日」を実施する。



お問い合わせ先

社団法人 愛媛県法人会連合会  
少子化対策のための企業訪問事業 少子化対策支援員

松山市大手町2丁目5番地7 商工会館ビル2F 愛媛中小企業指導センター内  
TEL:089-941-7711(代表) 089-933-5596(直通) FAX:089-947-4251  
県下各法人会/松山・今治・伊予西条・新居浜・宇摩・大洲喜多・八幡浜・宇和島

